



middelburg.sp.nl
middelburg@sp.nl
facebook.com/SPMiddelburg
twitter.com/SP_Middelburg
06-30962949

EX ARTIKEL 41 RVO

Datum: 12 september 2014

Aan de voorzitter van de raad

Onderwerp: Zeeuws Schoon

Toelichting:

Onlangs is een ontslagronde van 650 thuiszorgmedewerkers van Zorgstroom aangekondigd. Zorgvragers die tot nu toe een beroep deden op thuiszorg in het kader van de WMO worden door de gemeente doorverwezen naar Zeeuws Schoon als zij na een keukentafelgesprek eigen regie blijken te kunnen voeren. De financiële gevolgen voor de thuiszorgmedewerkers en de emotionele gevolgen voor de zorgvragers zijn enorm. De SP fractie zou willen weten in hoeverre het college bereid is mee te denken en werken aan een socialer alternatief.

Het college wordt verzocht de volgende vragen schriftelijk te beantwoorden:

1. Vindt het college het wenselijk en aanvaardbaar dat in deze economische crisis 650 werknemers hun baan verliezen en daarmee hun inkomen?
2. Is het college op de hoogte van de arbeidsvoorwaarden bij Zeeuws Schoon?
3. Vindt het college het aanvaardbaar dat Zeeuws Schoon feitelijk een koppelbaasconstructie is waarbij werknemers geen pensioen opbouwen, geen ziektekostenverzekering hebben en ook niet uitbetaald worden als blijkt dat de klanten geen geld op de rekening hebben?
4. Is het college het met de SP eens dat dit betekent dat medewerkers door de constructie bij Zeeuws Schoon geen inkomen verwerven waarmee je duurzaam in eigen levensonderhoud kunt voorzien, soms maanden op hun loon voor gewerkte uren moeten wachten en het misschien nooit zullen krijgen en dat dit een enorme impact heeft op de vrouwenemancipatie?
5. Is het college het met de SP eens dat dit niet gaat om een arbeidsbeloning die het mogelijk maakt om in een betrouwbaar inkomen te voorzien?
6. Is het college het met de SP eens dat het onethisch en een "sociale" gemeente onwaardig is om klanten die nu gebruik maken van de thuiszorg door te verwijzen naar Zeeuws Schoon?
7. Is het college het met de SP eens dat Zeeuws Schoon, c.q. Zorgstroom zelfs onder de maat van de Alpha-hulpconstructie zit doordat de werkgever een week opzegtermijn heeft en waardoor de werknemer geen mogelijkheid heeft om op korte termijn zijn/haar inkomen aan te vullen?
8. Op de site van Zeeuws Schoon wordt niet genoemd dat de klant werkgever is en dus aansprakelijk voor de werknemer als die (tijdelijk) arbeidsongeschikt wordt door toedoen van klant. Hij/zij moet zich daarvoor dus verzekeren. Blijft u het verantwoord vinden om mensen door te verwijzen naar Zeeuws Schoon?
9. Is het college bereid om een armoedeval te voorkomen door een eigen thuiszorgorganisatie op te richten waarbij er minder overhead is en de medewerkers aan het roer staan om zo de verwachte toename voor aanvullende bijstand te dempen?
10. Is de vooronderstelling van de gemeente Middelburg dat 65% van de huidige Thuiszorg cliënten uitstroomt reëel en wenselijk aangezien 80% van de mensen die nu thuiszorg heeft al behoort tot de laagste inkomenscategorïe?
11. Mag de gemeente Middelburg inkomenspolitiek toepassen bij het verstrekken van thuiszorg?
12. Is het college het eens met de SP dat een zwart-wit grens van inkomen niet wenselijk is omdat dit letterlijk inhoudt dat als je een euro boven de inkomensgrens zit het volle pond moet betalen?

Namens de fractie van de SP,
Petroesjka Sterk